

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ АГРАРНИХ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ ЗАХИСТУ РОСЛИН

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ІЗР НААН

Борзих
« 24 » 12 2020 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про порядок проведення конкурсу на заміщення
вакантних наукових посад Інституту захисту рослин
Національної академії аграрних наук

Схвалено

рішенням вченої ради ІЗР НААН

від « 24 » 12 2020 р.

(Протокол № 14)

Київ 2020

1. Загальна частина

1.1. Положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад в Інституті захисту рослин Національної академії аграрних наук Україна (далі – Положення) визначає порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад в Інституті захисту рослин Національної академії аграрних наук України (ІЗР НААН).

Це Положення розроблено відповідно до вимог Цивільного кодексу України, Кодексу законів про працю України, Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність» (далі – Закон), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 травня 2018 р. № 404.

1.2. Конкурс проводиться у разі наявності вакантних наукових посад.

1.3. Конкурс на посади наукових працівників, визначених частиною першою статті 31 Закону, проводиться з урахуванням: частини тринадцятої статті 7 Закону щодо обрання керівників наукових структурних підрозділів ІЗР НААН.

Конкурс на заміщення вакантних наукових посад на умовах сумісництва проводиться з урахуванням норм законодавства про працю щодо роботи за сумісництвом. Порядок проведення конкурсу на умовах сумісництва встановлюється цим Положенням.

1.4. Конкурс не проводиться у разі заміщення вакантних наукових посад:

- за переведенням наукового працівника на рівнозначну або нижчу (за його згодою) наукову посаду з іншої державної наукової установи, юридичної особи державної форми власності, у складі якої є науковий структурний підрозділ;
- за переведенням наукового працівника на рівнозначну або нижчу (за його згодою) наукову посаду з одного до іншого наукового структурного підрозділу ІЗР НААН;
- у разі повернення на наукову посаду особи у зв'язку із закінченням її повноважень за виборною посадою;
- у разі переведення особи, звільненої від виконання обов'язків на керівній науковій посаді в ІЗР НААН, на наукову посаду;
- Конкурс не проводиться у разі заміщення вакантних наукових посад на умовах трудового договору, укладеного відповідно до пунктів 2 і 3 частини першої статті 23 Кодексу законів про працю України, або контракту;
- тимчасово відсутніх наукових працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування із відривом від виробництва; перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного або шестирічного віку відповідно до частини шостої статті 179 Кодексу законів про працю України; у науковому відрядженні, зокрема пов'язаному з довготривалою науковою експедицією, у довгостроковому науковому стажуванні, зокрема закордонному; виконують державні або громадські обов'язки тощо;
- на період проведення конкурсу та затвердження його результатів;

- на строк до шести місяців.

У разі реорганізації або ліквідації наукових структурних підрозділів ІЗР НААН або за результатами атестації наукового працівника на відповідність займаній посаді переведення наукового працівника на рівнозначну або нижчу (за його згодою) наукову посаду здійснюється без проведення конкурсу.

2. Умови проведення конкурсу

2.1. Рішення про проведення конкурсу приймається директором ІЗР НААН.

2.2. Конкурс проводиться із дотриманням принципів законності, відкритості, гласності, прозорості, недискримінації, добросовісності, ефективного і справедливого відбору.

2.3. Оголошення про проведення конкурсу з інформацією про строки та умови його проведення (далі – оголошення) розміщується на офіційному веб - сайті ІЗР НААН.

2.4. В оголошенні зазначаються такі відомості:

- повне найменування ІЗР НААН із зазначенням місцезнаходження, офіційного веб-сайту, номерів телефонів та адреси електронної пошти;
- вакантні наукові посади, на які оголошено конкурс, та вимоги до них;
- перелік необхідних документів, для участі в конкурсі та строк їх подачі (не менше ніж 30 календарних днів) із дня оприлюднення оголошення;
- адреса прийняття документів;
- прізвище, ім'я та по батькові, найменування посада відповідальної особи, уповноваженої для надання роз'яснень щодо проведення конкурсу.

В оголошенні може міститися інша додаткова інформація, що не суперечить законодавству України.

Відповідно до статті 15 Закону України «Про доступ до публічної інформації» результати конкурсу оприлюднюються на офіційному веб-сайті ІЗР НААН, не пізніше п'яти робочих днів

2.5. Зміна умов проведення конкурсу або його скасування здійснюються за рішенням директора ІЗР НААН, про що у термін до двох робочих днів відповідальною особою ІЗР НААН повідомляється учасникам конкурсу.

2.6. Датою оголошення конкурсу є дата оприлюднення оголошення.

3. Прийняття та розгляд документів для участі в конкурсі

3.1. Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі (далі – кандидат), подає особисто оригінали документів, ел.поштою сканкопії, або поштою. Копії документів надіслані поштою мають бути завірені юридично, для подальшою звірки з оригіналом документів.

На адресу зазначену в оголошенні ІЗР НААН надаються такі документи:

- заява на ім'я директора ІЗР НААН, написану власноруч;
- документ, що засвідчує особу;
- особову картку (встановленого зразка);
- автобіографію написану власноруч;
- трудову книжку;

- дипломи : кандидата або доктора наук, атестати старшого наукового співробітника, професора , свідоцтво підвищення кваліфікації, військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);

- перелік наукових праць кандидата, опублікованих впродовж останніх п'яти років:

- письмову згоду на опрацювання персональних даних.

3.2. У разі подання кандидатом на конкурс документів поштою датою подання документів вважається дата, зазначена на поштовому штемпелі.

Документи, що надіслані кандидатом поштою після закінчення встановленого строку їх подання, не розглядаються.

3.3. Облік та реєстрацію документів, поданих кандидатами на конкурс у триденний строк із дня надходження забезпечує старший інспектор з кадрів ІЗР НААН.

Кандидати, документи яких не відповідають установленим вимогам, до участі в конкурсі не допускаються, про що їм повідомляє старший інспектор з кадрів ІЗР НААН впродовж п'яти робочих днів із дня отримання документів.

3.4. Наказом директора ІЗР НААН затверджується перелік учасників конкурсу, що оприлюднюється на офіційному веб-сайті ІЗР НААН, через сім робочих днів (але не пізніше десяти робочих днів) після закінчення строку подання заяв та документів.

3.5. З урахуванням пропозицій Вченої ради ІЗР НААН встановлено такі вимоги до учасників конкурсу на заміщення вакантної наукової посади:

заступника директора з наукової роботи – особа, яка має науковий ступінь доктора наук або доктора філософії (кандидата наук); досвід керівництва щонайменше двома науковими роботами; не менше п'яти років наукового або науково-педагогічного стажу роботи або не менше п'яти років стажу роботи в системі архівних установ; не менше п'яти наукових праць;

заступник директора – особа, яка має науковий ступінь доктора наук або доктора філософії (кандидата наук); досвід керівництва щонайменше однією науково-дослідною роботою або виконавця щонайменше у двох наукових роботах; не менше п'яти років наукового або науково-педагогічного стажу роботи або не менше п'яти років стажу роботи в системі архівних установ; не менше чотирьох наукових праць;

ученого секретаря – особа, яка має науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук); досвід керівництва щонайменше однією науково-дослідною роботою або виконавця щонайменше у двох наукових роботах; не менше трьох років наукового або науково-педагогічного стажу роботи або не менше трьох років стажу роботи в системі архівних установ; не менше чотирьох наукових праць;

керівника наукового структурного підрозділу (завідувача відділу) – особа, яка має науковий ступінь доктора наук або доктора філософії (кандидата наук); досвід керівництва щонайменше двома науковими роботами; не менше п'яти років наукового або науково-педагогічного стажу роботи або не менше п'яти років стажу роботи в системі архівних установ; не менше п'яти наукових праць;

головного наукового співробітника – особа, яка має науковий ступінь доктора наук; досвід керівництва щонайменше двома науковими роботами; не менше п'яти років наукового або науково-педагогічного стажу роботи або не менше п'яти років стажу роботи в системі архівних установ; не менше чотирьох наукових праць;

провідного наукового співробітника – особа, яка має науковий ступінь доктора наук або доктора філософії (кандидата наук); досвід керівництва щонайменше однією науковою роботою або виконавця у трьох наукових роботах; не менше чотирьох років наукового або науково-педагогічного стажу роботи або не менше чотирьох років стажу роботи в системі архівних установ; не менше трьох наукових праць;

старшого наукового співробітника – особа, яка має науковий ступінь доктора наук або доктора філософії (кандидата наук); досвід керівництва щонайменше однією науковою роботою або виконавця у двох наукових роботах; не менше трьох років наукового або науково-педагогічного стажу роботи або не менше трьох років стажу роботи в системі архівних установ; не менше двох наукових праць;

наукового співробітника – особа, яка має науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) або вищу освіту другого (магістерського) рівня; досвід виконавця щонайменше в одній науковій роботі; не менше одного року наукового або науково-педагогічного стажу роботи або не менше одного року стажу роботи в системі архівних установ; не менше однієї наукової праці;

молодшого наукового співробітника – особа, яка має вищу освіту другого (магістерського) рівня або першого (бакалаврського) рівня; не менше однієї наукової праці.

4. Порядок роботи та повноваження конкурсної комісії

4.1. Для проведення конкурсу наказом директора ІЗР НААН створюється конкурсна комісія (далі – комісія) у складі не менш як п'ять осіб.

4.2. До складу комісії можуть входити члени Вченої ради ІЗР НААН, провідні фахівці наукових структурних підрозділів ІЗР НААН та уповноважений представник трудового колективу ІЗР НААН.

Головою комісії призначається заступник директора ІЗР НААН.

У разі проведення конкурсу на заміщення вакантної посади заступника директора головою комісії є директор ІЗР НААН.

До роботи комісії з правом дорадчого голосу можуть залучатися науковці із захисту і карантину рослин, а також представник виборного органу первинної профспівкової організації.

4.3. Діяльність комісії здійснюється на засадах: відкритості та гласності; рівності прав членів комісії; колегіальності прийняття рішень комісією; незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень комісії, неупередженого ставлення до учасників конкурсу.

4.4. Засідання комісії є правоможним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її членів.

Засідання комісії можуть проводитися у режимі відеоконференції.

Під час засідання може здійснюватися відео – та / або аудіозапис.

4.5. Про дату, час і місце проведення засідання комісії повідомляє учасників конкурсу старший інспектор з кадрів ІЗР НААН не менш як за три робочі дні до проведення засідання.

4.6. Комісія проводить співбесіду з кожним учасником конкурсу.

Співбесіда може проводитися у режимі відеоконференції.

4.7. Комісія за результатами опрацювання поданих документів, додаткової інформації, наданої кандидатом, співбесіди проводить оцінку відповідності професійного рівня кандидата встановленим вимогам учасника конкурсу та приймає рішення щодо нього шляхом таємного голосування простою більшістю голосів від затвердженого складу комісії.

Під час оцінювання відомостей, наданих учасником конкурсу, також враховуються:

- актуальність, практичне значення поданих наукових праць;
- наукова новизна та обґрунтованість отриманих результатів досліджень і розробок та висновків;
- володіння сучасними методами та методологіями досліджень і розробок;
- досвід участі у підготовці звітних матеріалів про виконання досліджень і розробок, проведення експертизи за міжнародними програмами, звітів за результатами експертних оцінювань (peer review); участь у редколегіях міжнародних та вітчизняних наукових видань, членство у міжнародних фахових товариствах;
- рівень володіння іноземною мовою (іноземними мовами).

4.8. У разі коли два або більше учасників конкурсу, які претендують на одну і ту ж вакантну наукову посаду, отримали рівну кількість голосів, переможець конкурсу визначається комісією шляхом відкритого голосування.

При цьому комісією можуть братися до уваги переваги учасника конкурсу у рівні присудженого ступеня вищої освіти, присвоєного вченого звання, досвіді фахової роботи, кількості наукових публікацій, статистичних даних щодо індексу цитування тощо.

У разі рівного розподілу голосів членів комісії голос головуєчого на засідання є вирішальним.

4.9. Засідання комісії оформляється протоколом, який підписується усіма присутніми на засіданні членами комісії. Кожний член комісії має право додати до протоколу свою окрему думку в письмовій формі.

4.10. Результати конкурсу не пізніше 30 календарних днів із дня затвердження переліку учасників конкурсу виносяться на розгляд та затвердження Вченої ради ІЗР НААН.

Витяг із протоколу засідання вченої ради ІЗР НААН про затвердження результатів конкурсу долучається до конкурсних справ учасників конкурсу.

4.11. Конкурс вважається таким, що не відбувся, і у разі потреби оголошується повторно, якщо:

- під час проведення конкурсу не подано жодної заяви;
- жодна з осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, не була до нього допущена;

- жоден з учасників конкурсу (єдиний учасник конкурсу) не набрав більше половини голосів складу комісії;
- переможця конкурсу не виявлено за результатами голосування.

4.12. Інформація про переможців конкурсу оприлюднюється на офіційному веб-сайті ІЗР НААН, а результати конкурсу затверджуються наказом директора ІЗР НААН упродовж трьох робочих днів після затвердження вченою радою ІЗР НААН результатів конкурсу.

4.13. Якщо упродовж 20 календарних днів із дня затвердження результатів конкурсу заяву на призначення на вакантну наукову посаду переможцем конкурсу не подано, посада вважається вакантною.

На підставі прийнятого рішення та заяви переможця конкурсу з урахуванням статей 21 і 23 Кодексу законів про працю України з ним укладається контракт або трудовий договір (безстроковий, що укладається на невизначений строк; на визначений строк, встановлений за погодженням сторін; такий, що укладається на час виконання певної роботи).

Обрані за конкурсом наукові працівники, з якими укладено трудовий договір на невизначений строк або укладено контракт чи трудовий договір на строк, встановлений за погодженням сторін, більше п'яти років, проходять атестацію у встановленому законодавством порядку.

5. Прикінцеві положення

5.1. Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад наукових посад Інституту затверджує Вчена рада ІЗР НААН.

5.2. Положення набуває чинності з дня його підписання головою Вченої ради ІЗР НААН.

5.3. Положення має бути опубліковане на офіційному сайті Інституту у триденний термін після його затвердження Вченою радою ІЗР НААН і підписання головою Вченої ради ІЗР НААН.

5.4. Зміни та доповнення до «Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад наукових працівників Інституту захисту рослин» затверджує Вчена рада ІЗР НААН.